

รายงานผลการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางเก่า โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๒๕๐-๓๐๕๕-๖

ที่ พบ ๕๓๓๐๑/๓๕๕

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และผลการประเมินระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งการประเมิน ITA ด้าน IIT, EIT และ OIT เป็นเครื่องมือการประเมินหน่วยงานภาครัฐในเชิงบวก มีวัตถุประสงค์ เพื่อสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งได้รับทราบผลการดำเนินงานในมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ได้ครบทุกด้าน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการได้ดำเนินสรุปผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สรุปผลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางเก่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลบางเก่า พบว่ามีผลคะแนน ๙๐.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ A ปรากฏคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

๑.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๙๖ คะแนน
๒.การใช้อำนาจ	๙๘.๘๑ คะแนน
๓.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๖๖ คะแนน
๔.การใช้งบประมาณ	๙๘.๕๑ คะแนน
๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๐๕ คะแนน
๖.การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๙๘ คะแนน
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๒๘ คะแนน
๙.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๐๒ คะแนน
๑๐.การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๔๗ คะแนน

เนื่องจากการประเมินดังกล่าวหน่วยตรวจสอบแจ้งประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน แบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่

- ๑) หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาพิจารณ์ เพื่อมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมในการตัดสินใจในการวางแผนโครงการต่าง ๆ
- ๒) หน่วยงานควรจัดสรรงบประมาณในการตัดแต่งกิ่งไม้ที่พาดสายไฟ
- ๓) เจ้าหน้าที่บริการที่ดี เอาใจใส่ประชาชน เช่นออกพื้นที่เยี่ยมผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง

เพื่อลงทะเบียนโครงการเราชนะ

- ๔) หน่วยงานสมควรตรวจสอบร้านอาหารหรือแหล่งท่องเที่ยวให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙

จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลบางเก่า ... เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางเก่า มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวัฒนธรรมของบุคลากรในภาครัฐสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนต้นตัว ละอายต่อการทุจริต มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้สอดคล้องแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จึงต้องดำเนินการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ระบุในแผนย่อย ตามยุทธศาสตร์ ที่ ๒๑ ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

-เน้นปลูกฝังกลุ่มเด็กและเยาวชนให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

-กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาล

ในการบริหารงาน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

๒. การปราบปรามการทุจริต

-การปรับปรุงกฎหมายและการตรากฎหมายใหม่เพื่อบังคับใช้กฎหมายให้มี

ประสิทธิภาพ

-การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริต

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางเก่า เกิดประสิทธิภาพในทุกด้านตามหลักธรรมาภิบาล จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้ทุกกองทราบพร้อมปรับปรุง แก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบ

๒.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามการทุจริต

๓.ปิดประกาศผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางเก่า ให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นางนอมล สุตพัฒน์ชูโชค)
นิติกรชำนาญการ

เห็นควรพิจารณาดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวพิชามณีย์ ชมชื่น)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เห็นควรดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นายกำพล หาญพานาวาทย์)
ปลัดเทศบาล

ดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นางแสงอรุณ สมุทรภักดี)
นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า